

Statistics

Statistique
Canada

71-Z-512



3 1761 11849721 3

**Labour Force
Survey Division**

Research Papers

**Division de l'enquête
sur la population active**

Documents de recherche

Number 12

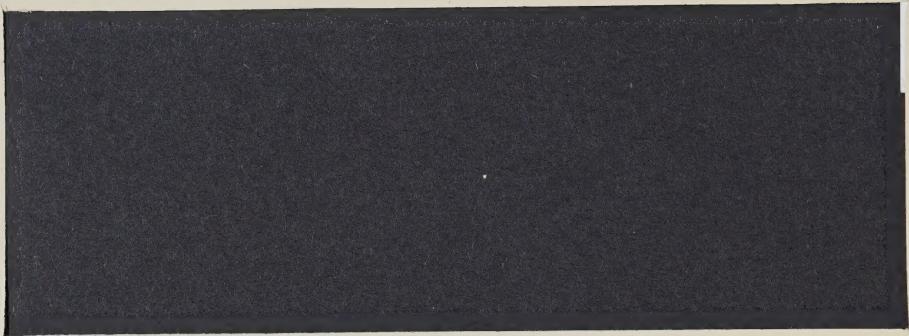
numéro 12

\$ 1.00

**Part-time employment
in 1975 and 1976**

**Emploi à temps
partiel en 1975 et 1976**

71-Z-512



Statistics Canada
Labour Force Survey Division
Research Section

Statistique Canada
Division de l'enquête sur la
population active
Section de la recherche

Government
Publications

Research Paper

Document de recherche

Number 12

numéro 12

\$1.00

Part-time employment
in 1975 and 1976

Emploi à temps
partiel en 1975 et 1976

71-2-512

by
Maryanne Webber

par
Maryanne Webber

Disclaimer:
The opinions expressed in this
paper are those of the author
and may not necessarily be
the views of Statistics Canada.

Responsabilité de l'auteur:
Les opinions exprimées dans cet
article sont celles de l'auteur et
n'engagent pas nécessairement
Statistique Canada.

May 1977

Mai 1977

January 1981
8-3100-516

Janvier 1981
8-3100-516

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	<u>Page</u>
INTRODUCTION	5
MONTHLY LEVELS OF PART-TIME EMPLOYMENT	6
THE 1976 INCREASE IN PART-TIME EMPLOYMENT	10
DURATION OF PART-TIME EMPLOYMENT	12
EDUCATIONAL ATTAINMENT OF PART-TIME WORKERS ...	13
PART-TIME WORKERS LOOKING FOR ANOTHER JOB	15
REASONS FOR PART-TIME EMPLOYMENT	17
INDUSTRY AND OCCUPATION OF PART-TIME WORKERS ..	19
PART-TIME EMPLOYMENT BY PROVINCE	22

TABLE

1. Part-time Employment by Age and Sex, Canada, 1975-1976 7
2. 1975-to-1976 Change in Population, Full-time and Part-time Employment by Age and Sex, Canada, (Based on annual averages) 11
3. Employed Full-time/Part-time by Duration of Current Job, Canada, Annual Averages for 1975 and 1976 12
4. Total, Full-time and Part-time Employment by Age, and Percentage with Post-secondary Education, Canada, Annual Averages for 1975 and 1976 14
5. Job Search Among Full-time and Part-time Workers by Age and Sex, Canada, Annual Averages for 1975 and 1976 16
6. Reasons for Part-time Employment by Age and Sex, Canada, Annual Average for 1976 18
7. Full-time and Part-time Employment by Industry and Occupation, Men, Canada, Annual Averages for 1975 and 1976 20
8. Full-time and Part-time Employment by Industry and Occupation, Women, Canada, Annual Averages for 1975 and 1976 21
9. Employed Full-time and Part-time by Province, 2-year Average for 1975-1976 22

	<u>Page</u>
INTRODUCTION	5
NIVEAUX MENSUELS DE L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL	6
L'ACCROISSEMENT DE L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL OBSERVÉ EN 1976	10
DURÉE DE L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL	12
NIVEAUX D'INSTRUCTION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PARTIEL .	13
TRAVAILLEURS À TEMPS PARTIEL CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI	15
RAISONS DE L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL	17
BRANCHE D'ACTIVITÉ ET PROFESSION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PARTIEL	19
EMPLOI À TEMPS PARTIEL SELON LA PROVINCE	22

TABLEAU

1. Personnes travaillant à temps partiel selon l'âge et le sexe, Canada, 1975-1976 7
2. Variation de la population, de l'emploi à temps plein et de l'emploi à temps partiel entre 1975 et 1976, selon l'âge et le sexe, Canada, (moyennes annuelles) 11
3. Personnes travaillant à temps plein et personnes travaillant à temps partiel, selon la durée de de l'emploi courant, Canada, moyennes annuelles, 1975 et 1976 12
4. Emploi total, emploi à temps plein et emploi à temps partiel selon l'âge et pourcentage de chaque catégorie ayant fait des études post-secondaires, Canada, moyennes annuelles pour 1975 et 1976 14
5. Personnes travaillant à temps plein et à temps partiel qui cherchent un emploi, selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles pour 1975 et 1976 16
6. Raisons de l'emploi à temps partiel selon l'âge et le sexe, Canada, moyenne annuelle pour 1976 . 18
7. Personnes travaillant à temps plein et personnes travaillant à temps partiel selon la branche d'activité et la profession, hommes, Canada, moyennes annuelles pour 1975 et 1976 20
8. Personnes travaillant à temps plein et personnes travaillant à temps partiel selon la branche d'activité et la profession, femmes, Canada, moyennes annuelles pour 1975 et 1976 21
9. Personnes travaillant à temps plein et personnes travaillant à temps partiel selon la province, moyenne sur 2 ans, 1975-1976 22

TABLE OF CONTENTS - Concluded

TABLE DES MATIÈRES - fin

<u>Page</u>	<u>Page</u>
<u>CHART</u>	
1. Level of Part-time Employment by Age and Sex, Canada, 1975-1976	8
2. Total, Full-time and Part-time Employment, Both Sexes 15-24 and Women 25 and over, Canada, 1975-1976 ..	9
NOTES ON THE INTERPRETATION OF TABLES AND CHARTS	23
NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY	25
APPENDIX - Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	31
<u>GRAPHIQUE</u>	
1. Nombre de personnes travaillant à temps partiel selon l'âge et le sexe, Canada, 1975-1976	8
2. Emploi total, emploi à temps plein et emploi à temps partiel, Canada, les deux sexes pour le groupe d'âge 15-24 ans et femmes de 25 ans et plus, 1975-1976	9
NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES	23
NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE	25
APPENDICE - Le questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes correspondante	31

INTRODUCTION

The Labour Force Survey distinguishes between full-time and part-time workers on the basis of the number of hours usually worked per week. A person who is employed in the reference week, and who usually works less than thirty hours per week is considered a part-time worker. Persons with no "usual hours", in the sense that their hours vary from one week to the next, are classified using the average number of hours worked per week over the past three weeks as a proxy for usual hours. Persons who consider themselves to be employed full-time, although they usually work less than thirty hours per week, are classified as full-time workers. This situation can arise in certain occupations or industries, for example, airline staff, transport driver, teachers and entertainers, where there may be legal, institutional or other impediments to working thirty hours or more per week.

As the full-time/part-time distinction is based on the person rather than the job, a multiple jobholder working a total of thirty hours or more at two or more part-time jobs would be considered a full-time worker.

This article summarizes the demographic and labour force information on part-time workers collected by the Labour Force Survey throughout 1975 and 1976.

Aux fins de l'enquête sur la population active, on fait une distinction entre les personnes qui travaillent à temps plein et celles qui travaillent à temps partiel suivant le nombre d'heures habituellement travaillées par semaine. On considère comme travailleurs à temps partiel les personnes qui ont un emploi pendant la semaine de référence et qui travaillent habituellement moins de trente heures par semaine. Les personnes qui ne travaillent pas un "nombre habituel d'heures", en ce sens que leurs heures de travail varient d'une semaine à l'autre, sont classées en fonction du nombre moyen d'heures travaillées par semaine au cours des trois dernières semaines. Les personnes qui considèrent qu'elles travaillent à temps plein, même si elles font moins de trente heures de travail par semaine, sont comptées au nombre des travailleurs à temps plein. C'est le cas dans certaines professions ou branches d'activité: par exemple, le personnel des sociétés aériennes, les routiers, les enseignants et les artistes. Dans ces cas, il peut exister des raisons d'ordre juridique, institutionnel ou autre qui empêchent ces personnes de travailler trente heures ou plus par semaine.

Comme la distinction entre "travailleur à temps plein" et "travailleur à temps partiel" est fondée sur la personne plutôt que sur l'emploi, on considère comme travailleurs à temps plein les personnes cumulant des emplois qui travaillent au total trente heures ou plus à deux emplois à temps partiel ou plus.

Cet article présente un sommaire des renseignements recueillis au moyen de l'enquête sur la population active en 1975 et 1976 sur les caractéristiques démographiques et de l'activité des travailleurs à temps partiel.

Monthly Levels of Part-Time Employment

Table 1 and Chart 1 show the monthly levels of part-time employment by sex and three age groups, for 1975 and 1976. It can be seen that:

- part-time employment is concentrated among women 25 to 54, and men and women 15 to 24.

men 15 to 24 and women 15 to 24 followed generally the same seasonal pattern through the year, with a substantial June to July drop, and August to September increase. However, the summer decline was more pronounced for men in this age group than for women. This may be due in part to the fact that young men were likelier than young women to take on or find full-time summer jobs. (In 1975, full-time employment among young men rose by 189,000 from June to July, compared to 110,000 for young women. In 1976, the increases were 201,000 and 136,000 respectively.)

- three groups — women 55 and over, men 55 and over and men 25 to 54 — showed remarkably little variation throughout 1975 and 1976

together, young persons and women 25 and over accounted for more than 90% of total part-time employment in Canada during 1975 and 1976. On the basis of annual averages, these two groups were roughly equal in size: in 1975, 463,000 were persons 15 to 24, and 450,000 were women 25 and over. In 1976, the levels rose to 491,000 and 481,000, for young persons and women 25 and over respectively.

- underlying the similar annual averages were substantial differences in the monthly levels and the seasonal patterns of the two groups. Chart 2 illustrates large seasonal movements and a strong inverse relationship between part-time and full-time employment among young persons. The pattern for women 25 and over was comparatively smooth; the small changes in part-time employment could either accentuate or offset the corresponding changes in full-time employment.

Niveaux mensuels de l'emploi à temps partiel

Le tableau 1 et le graphique 1 indiquent les niveaux mensuels de l'emploi à temps partiel selon le sexe et trois groupes d'âge pour 1975 et 1976. On constate que:

- ce sont surtout les femmes de 25 à 54 ans et les hommes et les femmes de 15 à 24 ans qui travaillent à temps partiel.

les hommes de 15 à 24 ans et les femmes du même groupe d'âge ont suivi en général les mêmes tendances saisonnières pendant toute l'année, avec une baisse appréciable entre juin et juillet d'une part et une augmentation d'août à septembre d'autre part. Toutefois, la baisse à l'été est plus marquée chez les hommes de ce groupe d'âge que chez les femmes. Cela peut être attribuable en partie au fait que les jeunes gens sont plus susceptibles que les jeunes femmes de prendre ou de trouver un emploi à temps plein pour l'été. (En 1975, l'emploi à temps plein chez les jeunes gens s'est accru de 189,000 entre juin et juillet, alors qu'il a augmenté de 110,000 chez les jeunes femmes. En 1976, les progressions se chiffraient à 201,000 et 136,000 respectivement.)

- trois groupes — les femmes de 55 ans et plus, les hommes de 55 ans et plus et les hommes de 25 à 54 ans — affichent une très faible variation en 1975 et 1976

ensemble, les jeunes et les femmes de 25 ans et plus interviennent pour plus de 90 % dans l'emploi à temps partiel total au Canada pour 1975 et 1976. En moyennes annuelles, la taille de ces deux groupes est relativement égale: en 1975, 463,000 étaient des personnes de 15 à 24 ans et 450,000 étaient des femmes de 25 ans et plus. En 1976, les niveaux sont passés respectivement à 491,000 et 481,000 pour les jeunes et les femmes de 25 ans et plus.

- des différences importantes dans les niveaux mensuels et les tendances saisonnières des deux groupes sont sous-jacentes aux moyennes annuelles. Le graphique 2 montre de grands mouvements saisonniers et une forte relation inverse entre l'emploi à temps partiel et l'emploi à temps plein chez les jeunes. Par ailleurs, la courbe des femmes de 25 ans et plus est régulière; les faibles variations de l'emploi à temps partiel pourraient accentuer ou compenser les variations correspondantes de l'emploi à temps plein.

TABLE 1. Part-time Employment by Age and Sex, Canada, 1975-1976

TABLEAU 1. Personnes travaillant à temps partiel selon l'âge et le sexe, Canada, 1975-1976

	1976				1975			
	Total	15 to 24 years — 15 à 24 ans	25 to 54 years — 25 à 54 ans	55 years and over — 55 ans et plus	Total	15 to 24 years — 15 à 24 ans	25 to 54 years — 25 à 54 ans	55 years and over — 55 ans et plus
	thousands — milliers							
<u>MONTHLY DATA — DONNÉES MENSUELLES</u>								
<u>Both sexes — Les deux sexes</u>								
January — Janvier	1,101	527	442	132	979	465	406	108
February — Février	1,074	524	428	122	978	474	403	101
March — Mars	1,087	537	423	127	1,024	486	424	113
April — Avril	1,099	546	430	124	1,029	490	425	115
May — Mai	1,071	524	422	125	1,000	497	391	113
June — Juin	1,031	483	420	128	929	417	397	115
July — Juillet	857	357	383	117	810	324	384	102
August — Août	842	332	392	118	780	307	368	105
September — Septembre	1,004	463	422	119	1,030	475	429	127
October — Octobre	1,112	515	473	123	1,099	525	446	128
November — Novembre	1,165	539	496	129	1,110	532	452	126
December — Décembre	1,166	539	504	123	1,135	560	444	132
<u>Men — Hommes</u>								
January — Janvier	354	258	43	54	304	230	32	42
February — Février	330	247	35	48	309	235	34	40
March — Mars	338	253	36	49	333	248	39	46
April — Avril	332	255	34	43	340	252	40	48
May — Mai	314	241	29	44	331	251	35	45
June — Juin	294	222	25	46	267	192	29	46
July — Juillet	217	147	27	43	199	125	29	45
August — Août	203	130	29	45	189	123	26	40
September — Septembre	287	215	31	41	315	233	32	50
October — Octobre	326	249	32	45	349	261	33	55
November — Novembre	348	263	37	48	346	265	34	47
December — Décembre	347	257	44	46	356	268	37	51
<u>Women — Femmes</u>								
January — Janvier	746	269	399	78	675	234	374	66
February — Février	744	277	393	74	669	238	369	62
March — Mars	749	285	387	77	691	238	386	68
April — Avril	767	291	396	80	689	238	385	66
May — Mai	757	283	393	80	669	246	356	68
June — Juin	737	261	394	82	661	225	368	69
July — Juillet	640	210	356	74	611	199	354	57
August — Août	639	203	363	73	591	185	341	65
September — Septembre	718	248	391	78	715	242	396	77
October — Octobre	786	266	441	78	750	264	413	73
November — Novembre	817	276	459	82	763	267	418	79
December — Décembre	819	282	460	77	779	292	407	80
<u>ANNUAL AVERAGES — MOYENNES ANNUELLES</u>								
Both sexes — Les deux sexes	1,051	491	436	124	992	463	414	115
Men — Hommes	308	228	33	46	303	224	33	46
Women — Femmes	743	263	403	78	689	239	381	69

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

Chart — 1

Level of Part-time Employment by Age and Sex, Canada, 1975-1976

Nombre de personnes travaillant à temps partiel selon l'âge et le sexe, Canada, 1975-1976

Graphique — 1

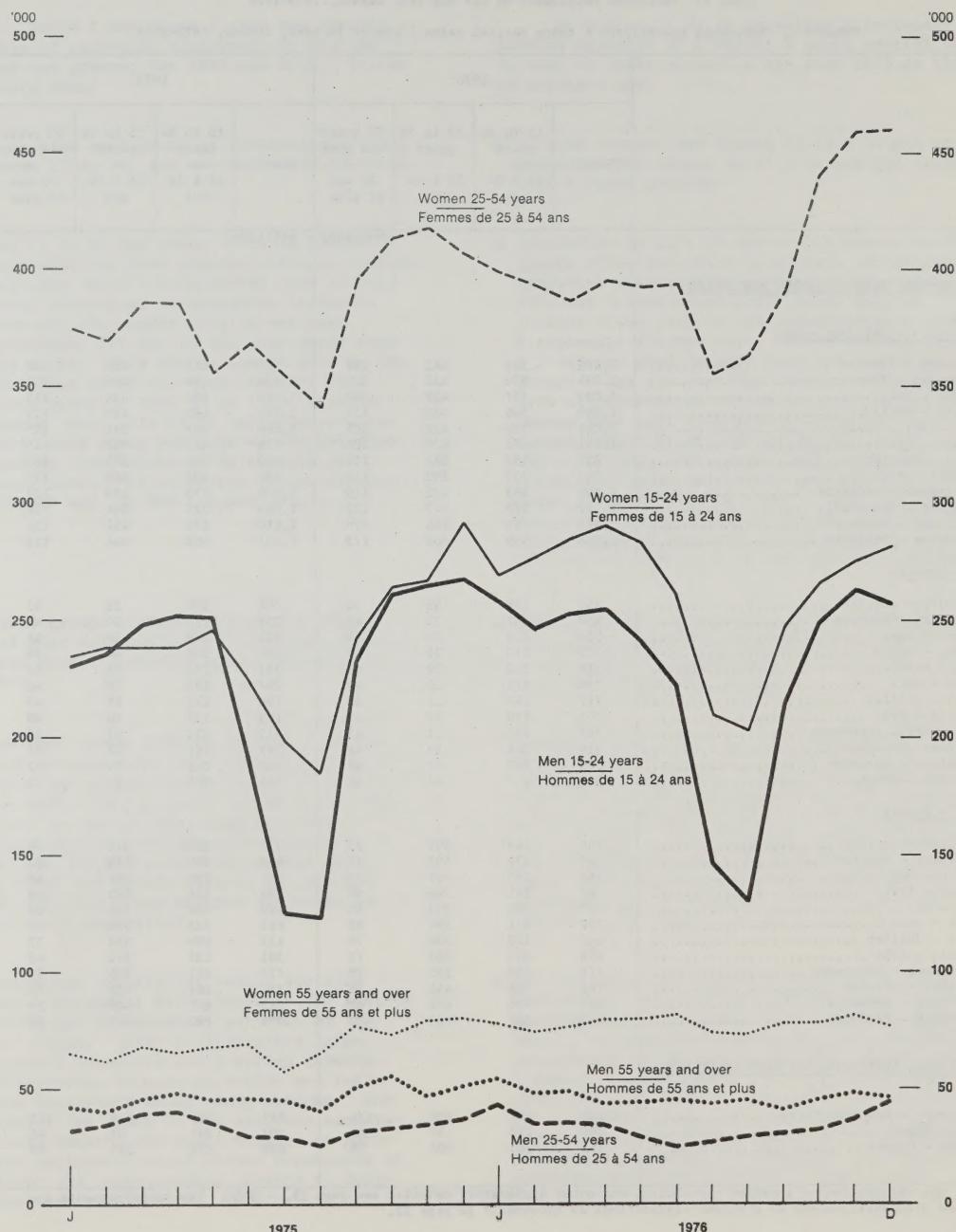
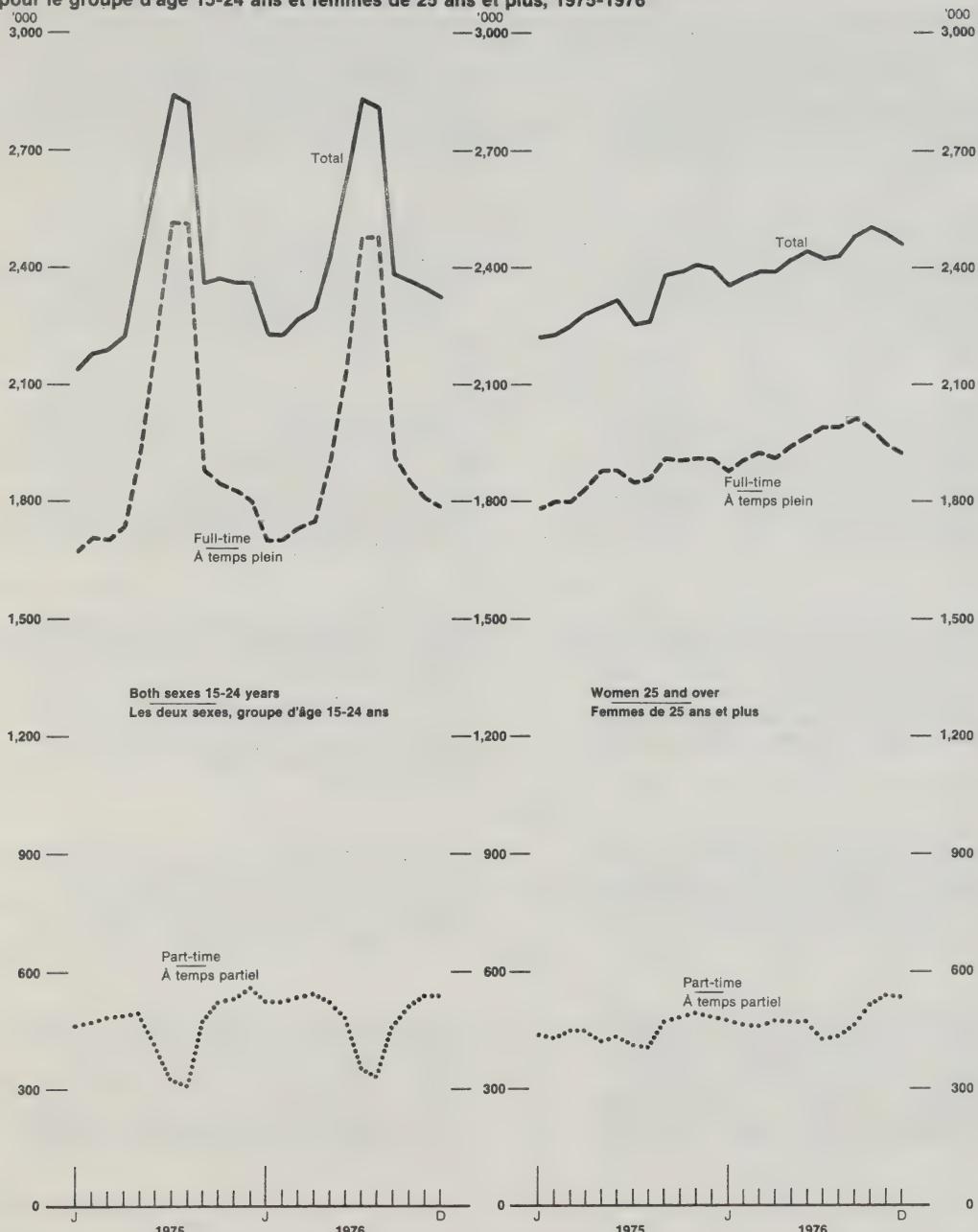


Chart — 2

Total, Full-time and Part-time Employment, Canada, Both Sexes 15-24 and Women 25 and over, Canada, 1975-1976

Emploi total, emploi à temps plein et emploi à temps partiel, Canada, les deux sexes pour le groupe d'âge 15-24 ans et femmes de 25 ans et plus, 1975-1976

Graphique — 2



The 1976 Increase in Part-time Employment

Part-time employment increased in 1976. Table 2 shows the age and sex distribution of the increase, along with comparable data for full-time workers and the population in general. In summary:

- of the total increase in employment (+209,000), 59,000 or 28% was in part-time employment. As a result, part-time employment as a percentage of total employment rose from 10.6% in 1975 to 11.0% in 1976.
- among persons 15 to 24, there were more part-time workers but fewer full-time workers in 1976 than there had been in 1975. The increase in part-time for this age group was attributable primarily to young women, who accounted for 24,000 of the 28,000 increase.
- as a result of this increase, the level of part-time employment among young women exceeded the young men's in every month of 1976. In all months, except July, the 1975 level for young men had been closer to the young women's, and in fact, had risen above it in three months (see Chart 1).
- despite a population increase of 143,000 among men 25 and over, and an increase in full-time employment of only 69,000, part-time employment for this group did not change from 1975 to 1976.
- in comparison with men of the same age group, the increase in employment among women 25 and over was large: full-time employment rose by 90,000, part-time employment by 31,000. The latter represented an increase of nearly 7% in part-time employment among women 25 and over.

L'accroissement de l'emploi à temps partiel observé en 1976

L'emploi à temps partiel a progressé en 1976. Le tableau 2 montre la répartition de l'accroissement selon l'âge et le sexe et présente les données comparables relatives aux travailleurs à temps plein et à la population en général. En résumé:

- sur l'accroissement total de l'emploi (+209,000), 59,000 ou 28 % sont attribuables à l'emploi à temps partiel. Par conséquent, l'emploi à temps partiel en pourcentage de l'emploi total est passé de 10.6 % en 1975 à 11.0 % en 1976.
- parmi les personnes de 15 à 24 ans, il y avait plus de travailleurs à temps partiel et moins de travailleurs à temps plein en 1976 qu'en 1975. La progression de l'emploi à temps partiel dans ce groupe d'âge est surtout attribuable aux jeunes femmes, qui représentent 24,000 de l'augmentation de 28,000.
- par suite de cet accroissement, le niveau de l'emploi à temps partiel chez les jeunes femmes a dépassé celui des jeunes gens pour tous les mois de 1976. Pendant toute l'année sauf en juillet, le niveau de l'emploi à temps partiel chez les jeunes gens pour 1975 était plus rapproché de celui des jeunes femmes et, en fait, l'avait dépassé pendant trois mois (voir le graphique 1).
- malgré un accroissement démographique de 143,000 chez les hommes de 25 ans et plus et une augmentation de l'emploi à temps plein de 69,000 seulement, l'emploi à temps partiel dans ce groupe n'a pas varié entre 1975 et 1976.
- en comparaison avec les hommes du même groupe d'âge, il y a eu une progression importante de l'emploi chez les femmes de 25 ans et plus: l'emploi à temps plein s'est accru de 90,000 et l'emploi à temps partiel de 31,000. Ce dernier chiffre représente une augmentation de près de 7 % de l'emploi à temps partiel chez les femmes de 25 ans et plus.

TABLE 2. 1975-to-1976 Change in Population, Full-time and Part-time Employment by Age and Sex, Canada,
(Based on annual averages)

TABLEAU 2. Variation de la population, de l'emploi à temps plein et de l'emploi à temps partiel entre
1975 et 1976, selon l'âge et le sexe, Canada, (moyennes annuelles)

	Population		Employed full-time		Employed part-time	
	1976	1975	1976	1975	1976	1975
thousands — milliers						
Both sexes — Les deux sexes	16,873	16,470	8,521	8,371	1,051	992
15-24 years — 15 à 24 ans	4,448	4,351	1,939	1,948	491	463
25 years and over — 25 ans et plus	12,425	12,119	6,582	6,423	560	529
Men — Hommes	8,303	8,111	5,731	5,663	308	303
15-24 years — 15 à 24 ans	2,245	2,194	1,100	1,101	228	224
25 years and over — 25 ans et plus	6,059	5,916	4,631	4,562	80	80
Women — Femmes	8,570	8,359	2,791	2,708	743	689
15-24 years — 15 à 24 ans	2,203	2,157	839	847	263	239
25 years and over — 25 ans et plus	6,367	6,203	1,951	1,861	481	450
Change 1975-1976 Variation						
	Population		Employed full-time		Employed part-time	
	'000	'000	%	'000	'000	%
Both sexes — Les deux sexes	+ 403	+ 150	+ 1.8	+ 59	+ 5.9	
15-24 years — 15 à 24 ans	+ 97	- 9	- 0.5	+ 28	+ 6.0	
25 years and over — 25 ans et plus	+ 306	+ 159	+ 2.5	+ 31	+ 5.9	
Men — Hommes	+ 192	+ 68	+ 1.2	+ 5	+ 1.7	
15-24 years — 15 à 24 ans	+ 51	- 1	- 0.1	+ 4	+ 1.8	
25 years and over — 25 ans et plus	+ 143	+ 69	+ 1.5	-	-	
Women — Femmes	+ 211	+ 83	+ 3.1	+ 54	+ 7.8	
15-24 years — 15 à 24 ans	+ 46	- 8	- 0.9	+ 24	+ 10.0	
25 years and over — 25 ans et plus	+ 164	+ 90	+ 4.8	+ 31	+ 6.9	

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

Duration of Part-time Employment

Table 3 provides an indication of how long part-time workers had been at their current job at the time of the interview. Comparable values for full-time workers are also shown. In summary:

- long-term jobs tend to be full-time, especially among men where nearly one-half of all full-time workers had been with the same employer for more than five years, compared to about one-sixth of the part-time workers.
- women were likelier than men to take on long-term part-time employment. Nearly one-fourth of all women working part-time had been with the same employer for more than five years.
- as noted earlier, the 1976 average part-time employment level was 59,000 over the 1975 level. In terms of duration the largest increase was recorded in the 13 to 60 month category (+44,000), suggesting that persons were likelier to retain their part-time jobs in 1976 than they had been in 1975.

Durée de l'emploi à temps partiel

Le tableau 3 donne une idée de la durée de l'emploi courant chez les travailleurs à temps partiel au moment de l'interview. On y donne également les valeurs comparables pour les travailleurs à temps plein. En résumé:

- les emplois de longue durée sont généralement des emplois à temps plein, surtout chez les hommes; en effet, presque la moitié de tous les travailleurs à temps plein étaient au service du même employeur depuis plus de cinq ans, contre environ un sixième chez les travailleurs à temps partiel.
- les femmes étaient plus susceptibles que les hommes de prendre un emploi à temps partiel de longue durée. Près du quart de toutes les femmes travaillant à temps partiel étaient au service du même employeur depuis plus de cinq ans.
- comme nous l'avons signalé plus haut, le niveau moyen de l'emploi à temps partiel pour 1976 était supérieur de 59,000 à celui de 1975. Du point de vue de la durée, l'augmentation la plus forte a été observée dans la catégorie 13-60 mois (+44,000), ce qui laisse supposer que les gens avaient davantage tendance à conserver leur emploi à temps partiel en 1976 par comparaison à 1975.

TABLE 3. Employed Full-time/Part-time by Duration of Current Job, Canada,
Annual Averages for 1975 and 1976

TABLEAU 3. Personnes travaillant à temps plein et personnes travaillant à temps partiel, selon la durée de l'emploi courant, Canada, moyennes annuelles, 1975 et 1976

	Total		1 to 12 months 1 à 12 mois		13 to 60 months 13 à 60 mois		61 months and over 61 mois et plus	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>ANNUAL AVERAGE 1976 MOYENNE ANNUELLE</u>								
<u>Both sexes — Les deux sexes</u>								
Full-time — À temps plein	8,521	100.0	2,014	23.6	2,858	33.5	3,649	42.8
Part-time — À temps partiel	1,051	100.0	466	44.3	374	35.6	210	20.0
<u>Men — Hommes</u>								
Full-time — À temps plein	5,731	100.0	1,243	21.7	1,754	30.6	2,734	47.7
Part-time — À temps partiel	308	100.0	157	51.0	106	34.4	44	14.3
<u>Women — Femmes</u>								
Full-time — À temps plein	2,791	100.0	771	27.6	1,103	39.5	916	32.8
Part-time — À temps partiel	743	100.0	309	41.6	268	36.1	166	22.3

TABLE 3. Employed Full-time/Part-time by Duration of Current Job, Canada,
Annual Averages for 1975 and 1976 — Concluded

TABLEAU 3. Personnes travaillant à temps plein et personnes travaillant à temps partiel, selon la
durée de l'emploi courant, Canada, moyennes annuelles, 1975 et 1976 — fin

	Total	1 to 12 months		13 to 60 months		61 months and over		
		— 1 à 12 mois		— 13 à 60 mois		— 61 mois et plus		
		'000	%	'000	%	'000	%	
<u>ANNUAL AVERAGE 1975 MOYENNE ANNUELLE</u>								
<u>Both sexes — Les deux sexes</u>								
Full-time — À temps plein	8,371	100.0	2,039	24.4	2,620	31.3	3,712	44.3
Part-time — À temps partiel	992	100.0	446	45.0	330	33.3	216	21.8
<u>Men — Hommes</u>								
Full-time — À temps plein	5,663	100.0	1,249	22.1	1,630	28.8	2,783	49.1
Part-time — À temps partiel	303	100.0	158	52.1	94	31.0	51	16.8
<u>Women — Femmes</u>								
Full-time — À temps plein	2,708	100.0	790	29.2	990	36.6	929	34.3
Part-time — À temps partiel	689	100.0	287	41.7	237	34.4	165	23.9

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

Educational Attainment of Part-time Workers

The educational attainment data were studied to determine whether or not a relationship exists between this variable and the likelihood of working part-time rather than full-time. The attainment categories used by Labour Force Survey were dichotomized into (a) no post-secondary, that is, high school completion or less and (b) some post-secondary, including persons enrolled in post-secondary programs as well as persons who have completed post-secondary programs, or abandoned them after partial completion.

Table 4 shows annual averages for total, full-time and part-time employment by age, and the percentage of each with some form of post-secondary education.

Niveau d'instruction des travailleurs à temps partiel

On a étudié les données sur le niveau d'instruction pour déterminer s'il y a un rapport entre cette variable et la probabilité de travailler à temps partiel plutôt qu'à temps plein. Les catégories de niveau d'instruction utilisées aux fins de l'enquête sur la population active ont été groupées comme suit: a) n'ayant pas fait d'études postsecondaires, c'est-à-dire ayant terminé les études secondaires ou ayant atteint un niveau inférieur et b) ayant fait des études postsecondaires, catégorie qui comprend les personnes inscrites à des programmes d'études post-secondaires et celles qui ont terminé un programme d'études postsecondaires ou qui ont abandonné un programme d'études postsecondaires avant de l'avoir terminé.

Le tableau 4 indique les moyennes annuelles pour l'emploi total, l'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel selon l'âge ainsi que le pourcentage des personnes de chaque catégorie ayant fait des études postsecondaires quelconques.

TABLE 4. Total, Full-time and Part-time Employment by Age, and Percentage with Post-secondary Education, Canada, Annual Averages for 1975 and 1976

TABLEAU 4. Emploi total, emploi à temps plein et emploi à temps partiel selon l'âge et pourcentage de chaque catégorie ayant fait des études postsecondaires, Canada, moyennes annuelles pour 1975 et 1976

	Estimates in thousands Estimations en milliers	% with post-secondary education % ayant fait des études postsecondaires
<u>ANNUAL AVERAGE 1976 MOYENNE ANNUELLE</u>		
Total employed — Emploi total	9,572	32.3
15-24 years — 15 à 24 ans	2,429	29.5
25 years and over — 25 ans et plus ...	7,143	33.3
Employed full-time — Personnes travaillant à temps plein	8,521	32.9
15-24 years — 15 à 24 ans	1,939	31.1
25 years and over — 25 ans et plus ...	6,582	33.4
Employed part-time — Personnes travaillant à temps partiel	1,051	27.7
15-24 years — 15 à 24 ans	491	23.0
25 years and over — 25 ans et plus ...	560	32.0
<u>ANNUAL AVERAGE 1975 MOYENNE ANNUELLE</u>		
Total employed — Emploi total	9,363	33.4
15-24 years — 15 à 24 ans	2,410	29.5
25 years and over — 25 ans et plus ...	6,952	34.8
Employed full-time — Personnes travaillant à temps plein	8,371	34.2
15-24 years — 15 à 24 ans	1,948	31.8
25 years and over — 25 ans et plus ...	6,423	34.9
Employed part-time — Personnes travaillant à temps partiel	992	27.0
15-24 years — 15 à 24 ans	463	19.7
25 years and over — 25 ans et plus ...	529	33.5

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

Table 4 shows that:

- among persons 15 to 24, full-time workers were much likelier to have completed some post-secondary than were part-time workers. However, the comparison is biased because many persons in this age group are still high school students, working part-time rather than full-time during the school year.
- among persons 25 and over, there was virtually no difference between the full-time and part-time workers in terms of the percentage with post-secondary. The post-secondary/no post-secondary distinction is of no assistance in explaining why some persons work part-time instead of full-time.

Part-time Workers Looking for another Job

Table 5 provides data on job search of full-time and part-time workers(1).

- only a small percentage of part-time workers were looking for another job: 6% in 1975 and 5% in 1976. However, relatively more part-time workers than full-time workers were looking. While part-time employment accounted for 11% of total employment in both years, 23% of the employed looking for another job in 1976 were part-time workers. In 1975, 21% were part-time workers.
- by age and sex, men 15 to 24 working part-time were most likely to be looking for another job, followed by women 15 to 24, men 25 and over and finally, women 25 and over.

(1) Employed persons are asked if they have looked for another job in the past four weeks. The job sought may be intended as a substitute for, or a supplement to, the current job.

Le tableau 4 révèle que:

- chez les personnes de 15 à 24 ans, les travailleurs à temps plein étaient plus susceptibles d'avoir fait des études postsecondaires que les travailleurs à temps partiel. Toutefois, la comparaison comporte un biais puisque bon nombre des personnes de ce groupe d'âge étudient encore au secondaire et travaillent à temps partiel plutôt qu'à temps plein pendant l'année scolaire.
- chez les personnes de 25 ans et plus, il n'y avait presque pas de différence entre les travailleurs à temps plein et les travailleurs à temps partiel pour ce qui est du pourcentage ayant fait des études postsecondaires. La distinction entre "ayant fait des études post-secondaires" et "n'ayant pas fait d'études postsecondaires" n'est d'aucun secours lorsqu'il s'agit d'expliquer pourquoi certaines personnes travaillent à temps partiel plutôt qu'à temps plein.

Travailleurs à temps partiel cherchant un autre emploi

Le tableau 5 présente des données sur les travailleurs à temps plein et les travailleurs à temps partiel qui cherchent un emploi(1).

- seulement un faible pourcentage de travailleurs à temps partiel cherchaient un autre emploi: 6 % en 1975 et 5 % en 1976. Toutefois, relativement plus de travailleurs à temps partiel que de travailleurs à temps plein cherchaient un emploi. Bien que l'emploi à temps partiel intervienne pour 11 % de l'emploi total en 1975 et 1976, 23 % des personnes occupées cherchant un autre emploi en 1976 étaient des travailleurs à temps partiel. En 1975, 21 % étaient des travailleurs à temps partiel.
- selon l'âge et le sexe, les hommes de 15 à 24 ans travaillant à temps partiel étaient plus susceptibles de chercher un autre emploi, suivis des femmes de 15 à 24 ans, des hommes de 25 ans et plus et, en dernier lieu, des femmes de 25 ans et plus.

(1) On demande aux personnes occupées si elles ont cherché un autre emploi au cours des quatre dernières semaines. L'emploi recherché peut venir remplacer l'emploi courant ou s'y ajouter.

TABLE 5. Job Search Among Full-time and Part-time Workers by Age and Sex, Canada,
Annual Averages for 1975 and 1976

TABLEAU 5. Personnes travaillant à temps plein et à temps partiel qui cherchent un emploi,
selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles pour 1975 et 1976

	Employed full-time			Employed part-time		
	Personnes travaillant à temps plein			Personnes travaillant à temps partiel		
	Total	Looking for another job — Cherchant un autre emploi	%	Total	Looking for another job — Cherchant un autre emploi	%
<u>ANNUAL AVERAGE 1976 MOYENNE ANNUELLE</u>						
Both sexes — Les deux sexes	8,521	191	2.2	1,051	56	5.3
15-24 years — 15 à 24 ans	1,939	87	4.5	491	39	7.9
25 years and over — 25 ans et plus	6,582	103	1.6	560	18	3.2
Men — Hommes	5,731	130	2.3	308	24	7.8
15-24 years — 15 à 24 ans	1,100	54	4.9	228	18	7.9
25 years and over — 25 ans et plus	4,631	76	1.6	80	5	6.3
Women — Femmes	2,791	61	2.2	743	33	4.4
15-24 years — 15 à 24 ans	839	34	4.1	263	20	7.6
25 years and over — 25 ans et plus	1,951	27	1.4	481	12	2.5
<u>ANNUAL AVERAGE 1975 MOYENNE ANNUELLE</u>						
Both sexes — Les deux sexes	8,371	209	2.5	992	57	5.7
15-24 years — 15 à 24 ans	1,948	100	5.1	463	41	8.9
25 years and over — 25 ans et plus	6,423	110	1.7	529	17	3.2
Men — Hommes	5,663	140	2.5	303	26	8.6
15-24 years — 15 à 24 ans	1,101	59	5.4	224	20	8.9
25 years and over — 25 ans et plus	4,562	81	1.8	80	6	7.5
Women — Femmes	2,708	69	2.5	689	31	4.5
15-24 years — 15 à 24 ans	847	41	4.8	239	21	8.8
25 years and over — 25 ans et plus	1,861	28	1.5	450	11	2.4

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

Reasons for Part-time Employment

Part-time workers are asked why they usually work less than 30 hours per week. While the answers provide a certain insight into the reasons for part-time employment, they do not provide a completely satisfactory measure of voluntary or involuntary part-time employment, because the information is frequently obtained from another household member and the reasons may not be clear-cut (for example, there may be more than one reason, or the reason may change over time). Noting these difficulties the reported reasons for part-time employment in 1976, shown in Table 6, indicate that:

- in 1976, an average of 37% of all part-time workers did not want full-time work, and an additional 34% were in school. "Personal and family responsibilities" ranked third, accounting for 13% of total part-time employment, while 12% had been unable to find full-time work. All other reasons accounted for less than 5% of total part-time employment.
- among part-time workers 55 and over, more than 66% did not want to work full-time.
- 78% of the men 15 to 24 working part-time, and 62% of the women, gave going to school as the reason for part-time employment.
- among women 25 to 54, 58% did not want full-time work, and another 26% gave personal or family responsibilities as the main reason.
- in 1976, there was a substantial range in the number of part-time workers who could not find full-time work, from 90,000 in February to 202,000 in July. The July peak was due mainly to persons 15 to 24, who accounted for 155,000 or 77% of the July total.
- while 126,000 part-time workers had been unable to find full-time work in 1976, only 56,000 were looking for another job. This difference is distributed over the age and sex groups, as can be seen by comparing Table 5 to Table 6. The largest difference appears among women

Raisons de l'emploi à temps partiel

On demande aux travailleurs à temps partiel la raison pour laquelle ils travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine. Bien que les réponses à cette question donnent déjà une idée des raisons de l'emploi à temps partiel, elles ne permettent pas toujours de savoir si le travail à temps partiel est volontaire ou involontaire, car les renseignements sont souvent donnés par un autre membre du ménage et les raisons ne sont pas toujours très claires (par exemple, il peut y avoir plus d'une raison ou la raison peut changer avec le temps). Compte tenu de ces difficultés, les raisons déclarées pour l'emploi à temps partiel en 1976, présentées au tableau 6, indiquent que:

- en 1976, 37 % en moyenne de tous les travailleurs à temps partiel ne voulaient pas travailler à temps plein et 34 % allaient à l'école. Les "obligations personnelles ou familiales" venaient au troisième rang, intervenant pour 13 % de l'emploi à temps partiel total, alors que 12 % n'avaient pu trouver du travail à temps plein. Toutes les autres raisons comptent pour moins de 5 % de l'emploi à temps partiel total.
- chez les travailleurs à temps partiel de 55 ans et plus, plus de 66 % ne voulaient pas travailler à temps plein.
- 78 % des hommes de 15 à 24 ans travaillant à temps partiel et 62 % des femmes ont déclaré aller à l'école.
- chez les femmes de 25 à 54 ans, 58 % ne voulaient pas travailler à temps plein et 26 % avaient des obligations personnelles ou familiales.
- en 1976, il y a un écart important dans le nombre de travailleurs à temps partiel qui ne pouvaient trouver de travail à temps plein: de 90,000 en février à 202,000 en juillet. Le sommet observé en juillet est surtout attribuable aux personnes de 15 à 24 ans, qui sont intervenues pour 155,000 ou 77 % du total relevé en juillet.
- bien que 126,000 travailleurs à temps partiel aient été incapables de trouver du travail à temps plein en 1976, seulement 56,000 cherchaient un autre emploi. Cette différence se répartit selon les groupes d'âge sexe comme on peut le constater en comparant le tableau 5 au tableau 6. La différence la plus marquée

25 and over, where 47,000 had been unable to find full-time work but only 12,000 were looking for another job. Among persons 15 to 24, the difference is much more extreme in July and August than in the other months: the large increase in the number unable to find full-time work was accompanied by a decrease in the number looking for another job. It is possible that some persons who originally intended to work full-time changed their plans. Others, may refrain from looking because they believe there is still no full-time work available.

s'observe chez les femmes de 25 ans et plus; en effet, 47,000 femmes étaient incapables de trouver du travail à temps plein, mais seulement 12,000 femmes cherchaient un autre emploi. Chez les personnes de 15 à 24 ans, la différence est beaucoup plus marquée en juillet et août qu'aux autres mois: le fort accroissement du nombre de personnes incapables de trouver du travail à temps plein est accompagné d'une régression du nombre de personnes cherchant un autre emploi. Il est possible que certaines personnes qui comptaient travailler à temps plein aient changé d'idée. D'autres peuvent ne pas chercher parce qu'elles croient qu'il n'y a pas encore de possibilités d'emploi à temps plein.

TABLE 6. Reasons for Part-time Employment by Age and Sex, Canada,
Annual Average for 1976

TABLEAU 6. Raisons de l'emploi à temps partiel selon l'âge et le sexe, Canada,
moyenne annuelle pour 1976

	Total	Personal or family responsibilities — Avait des obligations personnelles ou familiales	Going to school — Allaient à l'école	Could only find part-time work — N'ont pu trouver que du travail à temps partiel	Did not want full-time work — Ne voulaient pas travailler à temps plein	Other reasons — Autres raisons
thousands — milliers						
Both sexes — Les deux sexes	1,051	134	353	126	387	51
15-24 years — 15 à 24 ans	491	13	341	66	62	8
25-54 years — 25 à 54 ans	436	107	12	50	242	25
55 years and over — 55 ans et plus ...	124	13	...	11	82	18
Men — Hommes	308	4	184	40	55	26
15-24 years - 15 à 24 ans	228	...	177	27	19	4
25-54 years — 25 à 54 ans	33	...	7	9	7	10
55 years and over — 55 ans et plus ...	46	4	28	12
Women — Femmes	743	130	169	87	332	26
15-24 years — 15 à 24 ans	263	12	164	39	43	4
25-54 years — 25 à 54 ans	403	106	5	41	235	15
55 years and over — 55 ans et plus ...	78	12	...	6	54	6

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

Industry and Occupation of Part-time Workers

Tables 7 and 8 provide a comparison of full-time and part-time workers by industry and occupation, based on annual averages for 1975 and 1976. In summary:

- Among men, trade and service industries each accounted for about one-third of part-time employment in both 1975 and 1976. Agriculture accounted for about 10%. The largest industry among full-time workers, manufacturing, employed only 7% of the part-time workers.
- About 45% of the men working part-time occupied either sales or service positions, and roughly 10% were employed in each of the following occupational groups: "primary", material handling and other crafts", and "managerial, administrative, etc.". Only 6% were in processing occupations which, in contrast, accounted for about 21% of the full-time workers.
- Service industries accounted for nearly one-half of all women working part-time in 1975 and 1976. An additional 31% were employed in trade.
- Nearly 30% of the women working part-time were employed in clerical positions, and over 25% were in service occupations. 18% were in each of the following occupational groups: "Sales" and "Managerial, administrative, etc."

Branche d'activité et profession des travailleurs à temps partiel

Les tableaux 7 et 8 présentent une comparaison entre les travailleurs à temps plein et les travailleurs à temps partiel selon la branche d'activité et la profession et ce, à partir de moyennes annuelles pour 1975 et 1976. En résumé:

- Chez les hommes, les catégories "commerce" et "industries de services" représentaient chacune environ le tiers de l'emploi à temps partiel en 1975 et en 1976. L'agriculture intervenait pour environ 10 %. La branche d'activité qui emploie le plus de travailleurs à temps plein, les industries manufacturières, regroupait seulement 7 % des travailleurs à temps partiel.
- Environ 45 % des hommes travaillant à temps partiel occupaient des postes dans le commerce ou les services et approximativement 10 % travaillaient dans chacune des catégories professionnelles suivantes: "professions du secteur primaire", "manutention et autres métiers" et "direction, administration, etc.". Seulement 6 % se trouvaient dans la catégorie "traitement des matières premières, etc.", catégorie qui, par contre, regroupait environ 21 % des travailleurs à temps plein.
- Les industries de services regroupaient près de la moitié de toutes les femmes travaillant à temps partiel en 1975 et 1976. Par ailleurs, 31 % des femmes travaillaient dans la catégorie du commerce.
- Près de 30 % des femmes travaillant à temps partiel occupaient des postes dans la catégorie "travail administratif" et plus de 25 %, dans les services. Les catégories "commerce" et "direction, administration, etc." en regroupaient 18 % chacune.

See footnotes to Tables 7 and 8 for the composition of the industry and occupation categories.

Voir la composition des branches d'activité et des catégories professionnelles dans les notes des tableaux 7 et 8.

TABLE 7. Full-time and Part-time Employment by Industry and Occupation, Men, Canada
Annual Averages for 1975 and 1976

TABLEAU 7. Personnes travaillant à temps plein et personnes travaillant à temps partiel selon la branche d'activité et la profession, hommes, Canada moyennes annuelles pour 1975 et 1976

	1976				1975			
	Full-time		Part-time		Full-time		Part-time	
	Personnes travaillant à temps plein	%	Personnes travaillant à temps partiel	%	Personnes travaillant à temps plein	%	Personnes travaillant à temps partiel	%
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Industry — Branche d'activité</u>								
All industries — Ensemble des branches d'activité	5,731	100.0	308	100.0	5,663	100.0	303	100.0
Agriculture	330	5.8	29	9.4	346	6.1	32	10.6
Other primary industries ⁽¹⁾ — Autres branches du secteur primaire ⁽¹⁾	220	3.8	205	3.6
Manufacturing — Industries manufacturières	1,427	24.9	20	6.5	1,407	24.8	21	6.9
Construction — Bâtiment et travaux publics	584	10.2	15	4.9	557	9.8	13	4.3
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics ..	655	11.4	17	5.5	654	11.5	15	5.0
Trade — Commerce	892	15.6	105	34.1	898	15.9	105	34.7
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières	206	3.6	7	2.3	198	3.5	7	2.3
Community, business, and personal service — Services socio-culturels, commerciaux et personnels	962	16.8	101	32.8	950	16.8	98	32.3
Public administration — Administration publique	455	7.9	11	3.6	448	7.9	11	3.6
<u>Occupation — Profession</u>								
All occupations — Ensemble des professions	5,731	100.0	308	100.0	5,663	100.0	303	100.0
Managerial, administrative, etc. ⁽²⁾ — Direction, administration, etc. ⁽²⁾	1,234	21.5	35	11.4	1,193	21.1	35	11.6
Clerical — Travail administratif	390	6.8	26	8.4	389	6.9	23	7.6
Sales — Commerce	611	10.7	59	19.2	625	11.0	62	20.5
Service — Services	496	8.7	76	24.7	500	8.8	76	25.1
Primary occupations ⁽³⁾ — Professions du secteur primaire ⁽³⁾	476	8.3	35	11.4	486	8.6	35	11.6
Processing, etc. ⁽⁴⁾ — Traitement des matières premières, etc. ⁽⁴⁾	1,223	21.3	20	6.5	1,192	21.0	18	5.9
Construction	659	11.5	15	4.9	636	11.2	12	4.0
Transportation — Transport	365	6.4	13	4.2	363	6.4	14	4.6
Materials handling and other crafts — Manutention et autres métiers	278	4.9	28	9.1	279	4.9	29	9.6

(1) Includes forestry, fishing and trapping, and mines, quarries and oil wells. — Comprend les forêts, la pêche et le piégeage, les mines, les carrières et les puits de pétrole.

(2) Includes managerial and administrative, natural sciences, social sciences, religion, teaching, medicine and health, artistic and recreational occupations. — Comprend direction et administration, sciences naturelles, sciences sociales, religion, enseignement, médecine et santé, arts et activités récréatives.

(3) Includes farmers and farm workers, fishermen, trappers and hunters, loggers and related workers, miners, quarrymen and related workers. — Comprend les cultivateurs et travailleurs agricoles, les pêcheurs, piégeurs et chasseurs, les bûcherons et les travailleurs assimilés, les mineurs, les carriers et les travailleurs assimilés.

(4) Includes processing, machining and product fabricating, assembling and repairing. — Comprend traitement des matières premières, usinage des matières premières et fabrication, montage et réparation de produits finis.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

TABLE 8. Full-time and Part-time Employment by Industry and Occupation, Women, Canada
Annual Averages for 1975 and 1976

TABLEAU 8. Personnes travaillant à temps plein et personnes travaillant à temps partiel selon la branche d'activité et la profession, femmes, Canada
moyennes annuelles pour 1975 et 1976

	1976				1975			
	Full-time		Part-time		Full-time		Part-time	
	Personnes travaillant à temps plein	Personnes travaillant à temps partiel						
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Industry — Branche d'activité</u>								
All industries — Ensemble des branches d'activité	2,791	100.0	743	100.0	2,708	100.0	689	100.0
Agriculture	74	2.7	42	5.7	72	2.7	36	5.2
Other primary industries ⁽¹⁾ — Autres branches du secteur primaire ⁽¹⁾	13	0.5	14	0.5
Manufacturing — Industries manufacturières	467	16.7	31	4.2	435	16.1	28	4.1
Construction — Bâtiment et travaux publics	33	1.2	11	1.5	31	1.1	9	1.3
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics ..	142	5.1	20	2.7	132	4.9	18	2.6
Trade — Commerce	430	15.4	231	31.1	431	15.9	215	31.2
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières	259	9.3	29	3.9	245	9.0	28	4.1
Community, business, and personal service — Services socio-culturels, commerciaux et personnels	1,172	42.0	360	48.5	1,154	42.6	336	48.8
Public administration — Administration publique	201	7.2	19	2.6	194	7.2	17	2.5
<u>Occupation — Profession</u>								
All occupations — Ensemble des professions	2,791	100.0	743	100.0	2,708	100.0	689	100.0
Managerial, administrative, etc. ⁽²⁾ — Direction, administration, etc. ⁽²⁾	694	24.9	133	17.9	673	24.9	125	18.1
Clerical — Travail administratif	1,054	37.8	211	28.4	1,026	37.9	202	29.3
Sales — Commerce	229	8.2	136	18.3	228	8.4	123	17.9
Service — Services	393	14.1	197	26.5	386	14.3	176	25.5
Primary occupations ⁽³⁾ — Professions du secteur primaire ⁽³⁾	75	2.7	40	5.4	69	2.5	35	5.1
Processing, etc. ⁽⁴⁾ — Traitement des matières premières, etc. ⁽⁴⁾	272	9.7	14	1.9	261	9.6	14	2.0
Construction	4	0.1	4	0.1
Transportation — Transport	10	0.4	5	0.7	8	0.3	4	0.6
Materials handling and other crafts — Manutention et autres métiers	60	2.1	8	1.1	53	2.0	8	1.2

(1) Includes forestry, fishing and trapping, and mines, quarries and oil wells. — Comprend les forêts, la pêche et le piégeage, les mines, les carrières et les puits de pétrole.

(2) Includes managerial and administrative, natural sciences, social sciences, religion, teaching, medicine and health, artistic and recreational occupations. — Comprend direction et administration, sciences naturelles, sciences sociales, religion, enseignement, médecine et santé, arts et activités récréatives.

(3) Includes farmers and farm workers, fishermen, trappers and hunters, loggers and related workers, miners, quarrymen and related workers. — Comprend les cultivateurs et travailleurs agricoles, les pêcheurs, piégeurs et chasseurs, les bûcherons et les travailleurs assimilés, les mineurs, les carriers et les travailleurs assimilés.

(4) Includes processing, machining and product fabricating, assembling and repairing. — Comprend traitement des matières premières, usinage des matières premières et fabrication, montage et réparation de produits finis.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

Part-time Employment by Province

Table 9 shows full-time and part-time employment by province for 1975 and 1976, based on 24-month averages.

The table shows that:

- In British Columbia, Alberta and Manitoba, 13% of the employed were working part-time. In Saskatchewan, Ontario and Prince Edward Island, 12% worked part-time, followed by Nova Scotia (11%), New Brunswick (10%), Quebec (7%) and Newfoundland (6%).
- Table 9 also shows each province as a percentage of full-time and part-time employment in Canada. These distributions indicate that, except in Quebec, each province's share of full-time employment was roughly comparable to its share of part-time. Quebec, however, accounted for 27% of full-time employment but only 18% of part-time.

Emploi à temps-partiel selon la province

Le tableau 9 présente des données sur l'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel selon la province pour 1975 et 1976, et ce, en fonction de moyennes sur 24 mois.

Le tableau indique que:

- En Colombie-Britannique, en Alberta et au Manitoba, 13 % des personnes occupées travaillaient à temps partiel. En Saskatchewan, en Ontario et à l'Île-du-Prince-Édouard, 12 % travaillaient à temps partiel. Venaient ensuite la Nouvelle-Écosse (11 %), le Nouveau-Brunswick (10 %), le Québec (7 %) et Terre-Neuve (6 %).
- Le tableau 9 montre également la proportion de l'emploi à temps plein et à temps partiel selon la province. Ces répartitions révèlent que, à l'exception du Québec, chaque province représente une proportion relativement égale des travailleurs à temps plein et des travailleurs à temps partiel. Toutefois, le Québec intervient pour 27 % de l'emploi à temps plein et pour seulement 18 % de l'emploi à temps partiel.

TABLE 9. Employed Full-time and Part-time by Province, 2-year Average for 1975-1976

TABLEAU 9. Personnes travaillant à temps plein et personnes travaillant à temps partiel selon la province, moyenne sur 2 ans, 1975-1976

	Canada	Nfld. — T.-N.	P.E.I. — Î.-P.-É.	N.S. — N.-É.	N.B. — N.-B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta. — Alb.	B.C. — C.-B.
<u>Estimates in thousands — Estimations en milliers</u>											
Total employed — Ensemble des personnes occupées	9,467	155	43	295	230	2,466	3,651	424	380	800	1,023
Full-time — À temps plein	8,446	146	38	264	208	2,287	3,213	369	333	698	890
Part-time — À temps partiel	1,021	9	5	31	23	179	438	55	46	102	133
<u>Percentage distribution — Distribution en pourcentage</u>											
Total employed — Ensemble des personnes occupées	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Full-time — À temps plein	89.2	94.2	88.4	89.5	90.4	92.7	88.0	87.0	87.6	87.3	87.0
Part-time — À temps partiel	10.8	5.8	11.6	10.5	10.0	7.3	12.0	13.0	12.1	12.8	13.0
Percentage distribution of full-time employment by province — Répartition en pourcentage des personnes travaillant à temps plein selon la province											
100.0	1.7	0.4	3.1	2.5	27.1	38.0	4.4	3.9	8.3	10.5	
Percentage distribution of part-time employment by province — Répartition en pourcentage des personnes travaillant à temps partiel selon la province											
100.0	0.9	0.5	3.0	2.3	17.5	42.9	5.4	4.5	10.0	13.0	

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTE: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

Notes on the interpretation of tables and charts

1. Estimates of less than 10,000 and rates based on such estimates should be interpreted in light of their large sampling variability.
2. Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).
3. Annual averages have been calculated from unrounded monthly figures (i.e., estimates in units). Percentages and comparisons have been performed using rounded averages.
4. Due to rounding, figures may not add to totals shown.
5. A section on "Reliability of data" appears on page 28.

Notes sur l'interprétation des tableaux et des graphiques

1. Il faut interpréter les estimations inférieures à 10,000 et les taux qui s'y rapportent à la lumière de leur variabilité d'échantillonage élevée.
2. Les données provenant d'échantillon très petits ne sont pas publiées; dans les tableaux, elles sont remplacées par le signe (...).
3. Les moyennes annuelles ont été calculés à partir de chiffres mensuels non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Les pourcentages et les comparaisons ont été faits au moyen des moyennes arrondies.
4. Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.
5. Une section intitulée "Fiabilité des données" figure à la page 28.

NOTES RELATING TO THE DESIGN
OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. In January 1976, interviews were carried out in about 30,000 representative households across the country. However, during the period January 1976 - March 1977, an increase in sample size to approximately 55,000 households is planned.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Definitions and Explanations

Labour Force

The Labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- did any work at all

(1) See footnote at the end of this section.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE
SUR LA POPULATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 30,000 ménages représentatifs dans tout le pays. Cependant, on a prévu un accroissement de la taille de l'échantillon au cours de la période allant de janvier 1976 à mars 1977. Donc, de 30,000 ménages qu'il était en janvier 1976, l'échantillon comprendra environ 55,000 ménages au mois de mars 1977.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- ont fait un travail quelconque

(1) Voir la référence à la fin de la section.

(b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour dispute
- vacation
- other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work.
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ for twenty six weeks or less and were available⁴ for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available⁴ for work.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

(2), (3), (4) See footnotes at the end of this section.

- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler².
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler⁴.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler⁴.

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

(2), (3), (4) Voir les références à la fin de la section.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family unit is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as "Non-members of family units". The head of a family unit is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Reference dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1975, 1976 and 1977 inclusive.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "non-membre d'une famille". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le premier paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1975, 1976 et 1977 inclusivement.

	1977	1976	1975
week ended — semaines terminées			
January — Janvier	15	17	18
February — Février	19	21	15
March — Mars	19	20	15
April — Avril	16	17	19
May — Mai	21	15	17
June — Juin	18	19	21
July — Juillet	16	17	19
August — Août	20	21	16
September — Septembre	17	18	20
October — Octobre	15	16	18
November — Novembre	12	13	15
December — Décembre	10	11	13

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. A noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de désaisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonné de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de 25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonné par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en œuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte

characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
 - (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
 - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities".

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
 - (i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondent également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
 - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison d'une "maladie ou d'une invalidité", ou encore "d'obligations personnelles ou familiales".

3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

4. Personnes in this group meeting the following criteria are regarded as available:

(i) were not full-time students

(ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities" or "already had a job".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

4. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

(i) n'étaient pas étudiants à plein temps

(ii) n'ont pas déclaré qu'elles "allaient à l'école" ou qu'une "autre" raison les a empêchées de prendre un emploi pendant la semaine de référence. ("Autre" ne comprend pas "était malade ou invalide", "avait des obligations personnelles ou familiales" ou "avait déjà un emploi".)

APPENDIX

Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet

APPENDICE

Le questionnaire de l'enquête sur la population active
et la feuille de codes correspondante

LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

Survey date 3 Mo. Yr.

Assignment No. 4

Surname

CONFIDENTIAL when completed

*Authority - Statistics Act, Chapter 16,

Statutes of Canada 1970 - 71 - 72.

1 FORM NO. 05

5 6

7

10 DID . . . DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK
(not counting work around the house)?Yes No Go to 30
Perm. unable to work Go to 30

11 DID . . . HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes No Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?

Yes No Go to 13

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES . . . USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) Job? If total
30 or more
go to 18Other job? If total
30 or more
go to 18

14 WHAT IS THE REASON . . . USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID . . . WORK?

(Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 0016 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID . . . LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF?
(From all jobs) If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?

Enter code

18 HOW MANY HOURS DID . . . ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

(Main) Job? Other job?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS . . . LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes No Go to 71

20 WHAT HAS . . . DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

 Enter code(s) and go to 71 Enter code(s) and go to 71

70 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- * If "No" (never worked) in 50 go to 80
- * If last worked before In 51 go to 80
- * Otherwise go to 72 through 76 and check that the information is complete and correct.

71 HAS . . . CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?

Yes Enter new information for 72 through 76 No Check that information in 72 through 76 is complete and correct

72 FOR WHOM DID . . . WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

No <input type="radio"/> change	<input type="checkbox"/> or	Mo. <input type="checkbox"/> Yr. <input type="checkbox"/>
---------------------------------	-----------------------------	---

73 WHEN DID . . . START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

No <input type="radio"/> change	<input type="checkbox"/> or	If month unknown enter - In month	Mo. <input type="checkbox"/> Yr. <input type="checkbox"/>
---------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	---

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal board of education)

No <input type="radio"/> change	<input type="checkbox"/> or	Mo. <input type="checkbox"/> Yr. <input type="checkbox"/>
---------------------------------	-----------------------------	---

75 WHAT KIND OF WORK WAS . . . DOING? (Give full description: e.g., posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

No <input type="radio"/> change	<input type="checkbox"/> or	Mo. <input type="checkbox"/> Yr. <input type="checkbox"/>
---------------------------------	-----------------------------	---

76 Class of worker: Main job No change or Enter code77 Other job No change or Enter code

NOTES

Item no. Item no.

64-4000-478 23-4-78

FRANÇAIS AU VERSO

50 HAS . . . EVER WORKED?

Yes No Go to 86

51 WHEN DID . . . LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?

Mo. Yr.
If month unknown enter - In month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- * If last worked before 1 go to 86
- * Otherwise Mo. Yr. 2 go to 83

53 ABOUT HOW MANY HOURS PER WEEK DID . . . WORK AT THAT JOB?

 Full-time Part-time Enter code

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY . . . LEFT THAT JOB?

Yes No Go to 70

55 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- * If "perm. unable to work" in 10 1 go to 80
- * Otherwise 2 go to 86

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS . . . LOOKED FOR WORK?

Yes No Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS . . . DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

Nothing 1 Go to 83

* IN THE PAST 4 WEEKS HAS . . . DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported

For each method given ask:

* WHEN DID . . . LAST _____? (Repeat method)

Checked with:	Method used	No. of weeks ago (excl. svy. week)
PUBLIC employment AGENCY	2 <input type="checkbox"/>	
PRIVATE employment AGENCY	3 <input type="checkbox"/>	
UNION	4 <input type="checkbox"/>	
EMPLOYERS directly	5 <input type="checkbox"/>	
FRIENDS or relatives	6 <input type="checkbox"/>	
Placed or answered ADS.	7 <input type="checkbox"/>	
LOOKED at job ADS.	8 <input type="checkbox"/>	
OTHER Specify in NOTES	9 <input type="checkbox"/>	

58 WHAT WAS . . . DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL, OR SOMETHING ELSE? Enter code59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS . . . BEEN LOOKING FOR WORK? 60 HAS . . . BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 8 MONTHS, OR, MORE THAN 8 MONTHS? Less than 6 months (Ind. 6 mos.) More than 6 months 61 ABOUT HOW MANY HOURS OF WORK PER WEEK HAS . . . BEEN OR Full-time Part-time

62 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- * If "1 week ago" for any method in 57 1 go to 84
- * Otherwise 2 go to 83

63 WAS THERE ANY REASON WHY . . . DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK? Enter code64 WAS THERE ANY REASON WHY . . . COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK? Enter code end go to 70

EDUCATIONAL ACTIVITY

80 LAST WEEK, WAS . . . ENROLLED IN A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY? Yes No Go to 9081 WAS . . . ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT? Full-time Part-time 82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS? Enter code

INFORMATION SOURCE

90 HRD page-line No. of person providing the above information Last interview This interview 91 Was this information provided over the telephone? Yes No

See over for additional NOTES



CODE SHEET 1976

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

<p>14</p> <p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 Could only find part-time work 5 Did not want full-time work 6 Full-time work under 30 hours per week 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p>54</p> <p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 Quit job for no specific reason 5 Lost job or laid off job 6 Changed residence 7 Dissatisfied with job (poor pay, working conditions, etc.) 8 Retired 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>
<p>17</p> <p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Bad weather 4 Labour dispute (strike or lockout) 5 Layoff (expects to return) 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return) 7 Vacation 8 Holiday (legal or religious) 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.) 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p>58</p> <p>1 Working 2 Keeping house 3 Going to school 0 Other – <i>Do not specify in NOTES</i></p>
<p>20</p> <p>1 Checked with: Public employment agency 2 Checked with: Private employment agency 3 Checked with: Union 4 Checked with: Employers directly 5 Checked with: Friends or relatives 6 Placed or answered job ads 7 Looked at job ads 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p>63</p> <p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 No longer interested in finding work 5 Waiting for recall (to former job) 6 Has found new job 7 Waiting for replies from employers 8 Believes no work available (in area, or suited to skills) 9 No reason given 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>
<p>33</p> <p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Bad weather 4 Labour dispute (strike or lockout) 5 Layoff (expects to return) 6 New job to start in the future 7 Vacation 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p>64</p> <p><i>Yes, could not take a job because of:</i> 1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 Already has a job 5 No reason (Available for work last week) 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>
<p>36</p> <p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 Could only find part-time work 5 Did not want full-time work 6 Full-time work under 30 hours per week 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p><i>Worked for Others</i></p> <p>1 Paid worker 2 Unpaid family worker</p> <p><i>Self-Employed</i></p> <p>3 Incorporated business – With paid help 4 Incorporated business – No paid help 5 Not incorporated business – With paid help 6 Not incorporated business – No paid help <i>(include Self-employed without a business)</i></p>
<p>41</p> <p>1 Checked with: Public employment agency 2 Checked with: Private employment agency 3 Checked with: Union 4 Checked with: Employers directly 5 Checked with: Friends or relatives 6 Placed or answered job ads 7 Looked at job ads 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p>82</p> <p>1 Primary or secondary school 2 University 3 Community college, junior college, or CEGEP 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DOCUMENT CONFIDENTIEL une fois rempli

Date d'enquête 3 Mo. An.

N° d'attribution 4 Mo. An.

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 18, Statuts du Canada de 1970-71-72.*

1 FORMULE 05

10 EST-CE QU'... A FAIT UN TRAVAIL OUVRANT
QUE LA SEMAINE DERNIÈRE (seoir enregistrer les
travaux autour de la maison)?

Oui Non Passer à 30

Incapacité permanente Passer à 80

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SE-
MAINE DERNIÈRE? Oui Non Passer à 18

12 ÉTAIT-CE DÔU A UN CHANGEMENT
D'EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui Non

13 COMBON D'HEURES PAR SEMAINE
TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT
À SON EMPLOI (principal)? Si le total
est 30 ou plus,
passer à 16
à d'autres emplois?

14 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE)
HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR
SEMAINE? Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBON D'HEURES
SUPPLÉMENTAIRES A-T-IL(ELLE)
TRAVAILLÉES? (Comptez les heures, dénominées
ou non, à tous les emplois) Pour "semaine",
inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBON D'HEURES
A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENTE DU TRAVAIL
POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE,
VACANCES, MISE À PIED)? (Tous les
emplois) Pour "semaine", inscrivez 00 et passer à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE
CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

18 COMBON D'HEURES...A-T-IL(ELLE) EFFECTIVE-
MENT TRAVAILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE:
A SON EMPLOI à d'autres
(principal) emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES...
EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui Non Passer à 71

20 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES
SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE
EMPLOI?
Inscrivez Ici(s) code(s) et passer à 71

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

70 A L'INTERVIEWER

* Si "Non" (jamais travaillé) à 50² passera à 80

* Si "Il (elle) a travaillé pour le dernière fois avant..." Mo. An. à 51³ passera à 80

* Autrement ⁴ passer aux postes 72 à 76 et assurer-vous que les détails sont exacts et complets.

71 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?

Oui Inscrivez les nouveaux
détails pour 72 à 76 Non Assurez-vous que les détails de 72 à 76
sont exacts et complets.

72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental
ou de la personne.)

Aucun changement
 ou

73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Mo. An. Aucun Si le mois est inconnu,
mettez à "Mo." Mo. An.

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez
une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail,
commission scolaire.)

Aucun changement
 ou

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex.,
bient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)

Aucun changement
 ou

76 Statut (de travailleur). Emploi principal
Aucun changement Inscrivez le code

30 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN
EMPLOI AUPRÈS D'UN AUTRE PASSE TRAVAILLE?

Oui Passer à 33 Non

31 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN
EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE
FUTURE? Oui Non Passer à 60

32 A PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE
DERNIÈRE, DANS COMBON DE SEMAÎRES
DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER
À SON NOUVEAU EMPLOI? Passer à 60

33 POURQUOI ... EST-IL(ELLE) ABSENTÉE DU
TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le
code Si c'est 0,
passer à 33

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA
SEMAINE DERNIÈRE? Oui Non

35 COMBON D'HEURES PAR SEMAINE
TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT:
A SON EMPLOI (principal)? Si le total
est 30 ou plus,
passer à 37

36 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE)
HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES
PAR SEMAINE? Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE,
PENDANT COMBON DE SEMAÎRES CON-
CUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE)
ETÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 ... RECOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION
POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DER-
NIÈRE? Oui Non

39 A L'INTERVIEWER
• Pour code 5 (mise à pied) à 33 1 passer à 56
• Autrement 2 passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES ...
EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui Non Passer à 71

41 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES
SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE
EMPLOI?
Inscrivez Ici(s) code(s) et passer à 71

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

70 A L'INTERVIEWER

* Si "Non" (jamais travaillé) à 50² passera à 80

* Si "Il (elle) a travaillé pour le dernière fois avant..." Mo. An. à 51³ passera à 80

* Autrement ⁴ passer aux postes 72 à 76 et assurer-vous que les détails sont exacts et complets.

71 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?

Oui Inscrivez les nouveaux
détails pour 72 à 76 Non Assurez-vous que les détails de 72 à 76
sont exacts et complets.

72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental
ou de la personne.)

Aucun changement
 ou

73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Mo. An. Aucun Si le mois est inconnu,
mettez à "Mo." Mo. An.

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez
une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail,
commission scolaire.)

Aucun changement
 ou

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex.,
bient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)

Aucun changement
 ou

76 Statut (de travailleur). Emploi principal
Aucun changement Inscrivez le code

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ?

Oui Non Passer à 88

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLE POUR LA DERNIÈRE
FOIS À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE?
Si le mois est inconnu,
mettez à "Mo."

52 A L'INTERVIEWER

* Si "Il (elle) a travaillé pour
la dernière fois avant..." Mo. An. 1 passer à 88
* Autrement 2 passer à 83

53 ENVIRON COMBON D'HEURES PAR SEMAINE
TRAVAILLAIT-IL(ELLE) À CET EMPLOI?

ou Plein temps 1 Temps partiel

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE
... A LAISSÉ CET EMPLOI? Inscrivez le code

55 A L'INTERVIEWER
• Pour "Incapacité permanente" à 10¹ passer à 80
• Autrement 2 passer à 86

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS ... EST-IL(ELLE)
CHERCHÉ DU TRAVAIL?
Oui Non Passer à 76

57 ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES ... QUA FAIT ...
POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode
indiquée.

Rien 1 passer à 83
• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES
... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE
TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode
indiquée
Pour chaque méthode donnée demandez:

• QUAND ... (Répondez la méthode)
LA DERNIÈRE FOIS?
S'est-il(e) adressé(e) Méthode de semaines
à un bureau de placement PUBLIC..... depuis la dernière
fois?

à un bureau de placement PRIVÉ...

à un SYNDICAT...

directement à des EMPLOYEURS...

à des AMIS ou des parents...

A-t-il (elle) inscrit une ANNONCE... 7
ou répondu à une ANNONCE...

A-t-il(e) CONSULTÉ les ANNONCES...

AUTRE Priéitez dans les NOTES...

58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COM-
MENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL PAR EX.
TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON,
ALLAIT À L'ÉCOLE OU AUTRE CHOSE? Inscrivez
le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT
COMBON DE SEMAÎRES, ... AVAIT-IL(ELLE)
CHERCHÉ DU TRAVAIL?

60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6
MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?
Moins de 6 mois (incl. 6 mois) Plus de 6 mois

61 ENVIRON COMBON D'HEURES PAR SEMAINE
... SE CHERCHE-T-IL(ELLE)? ou Plein temps 1 Temps partiel

62 A L'INTERVIEWER

* Si "où poste 87, il y a moins une
méthode qui devrait se sembler depuis la
dernière fois." 8 passer à 64
* Autrement 9 passer à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE ... N'A PAS
CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE
PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?
Inscrivez le code et passer à 70

ACTIVITÉ SCOLAIRE

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) À
UNE ÉCOLE, UN COLLEGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui Non Passer à 80

81 ... ÉTAIT-IL (ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À
PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL? Plein temps 1 Temps partiel 2

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?
Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 N° de page du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus
La dernière interview Cette interview

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone?
Oui Non

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

NOTES

No de poste Mo. An. 99

No de poste Mo. An. 99

SEE REVERSE FOR ENGLISH



FEUILLE DES CODES 1976

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

<p>14</p> <p>1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel 5 Ne voulait pas de travail à plein temps 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine 0 Autre — Précisez dans les NOTES</p>	<p>54</p> <p>1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 A quitté son emploi sans raison précise 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied 6 A déménagé 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.) 8 A pris sa retraite 0 Autre — Précisez dans les NOTES</p>
<p>17</p> <p>1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Mauvais temps 4 Conflit du travail (grève ou lock-out) 5 Mise à pied (s'attend à un rappel) 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner) 7 Vacances 8 Jour férié (ou fête religieuse) 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.) 0 Autre — Précisez dans les NOTES</p>	<p>58</p> <p>1 Travaillait 2 Tenait maison 3 Allait à l'école 0 Autre — Ne précisez pas dans les NOTES</p>
<p>20</p> <p>1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé 3 S'est adressé(e): À un syndicat 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces 7 A consulté les annonces 0 Autre — Précisez dans les NOTES</p>	<p>63</p> <p>1 Était malade ou invalide 2 Avait des obligations personnelles ou familiales 3 Allait à l'école 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent) 6 A trouvé un nouvel emploi 7 Attendait que des employeurs lui répondent 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui répondre à ses aptitudes) 9 N'a donné aucune raison 0 Autre — Précisez dans les NOTES</p>
<p>33</p> <p>1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Mauvais temps 4 Conflit du travail (grève ou lock-out) 5 Mise à pied (s'attend à un rappel) 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future 7 Vacances 0 Autre — Précisez dans les NOTES</p>	<p>64</p> <p>Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle): 1 Était malade ou invalide 2 Avait des obligations personnelles ou familiales 3 Allait à l'école 4 Avait déjà un emploi 5 N'avait aucune raison (Prêt(e) à travailler la semaine dernière) 0 Autre — Précisez dans les NOTES</p>
<p>36</p> <p>1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel 5 Ne voulait pas de travail à plein temps 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine 0 Autre — Précisez dans les NOTES</p>	<p>76</p> <p>A travaillé pour d'autres 1 Travailleur rémunéré 2 Travailleur familial non rémunéré A travaillé à son compte 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée 6 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée <i>(Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise)</i></p>
<p>41</p> <p>1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé 3 S'est adressé(e): À un syndicat 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces 7 A consulté les annonces 0 Autre — Précisez dans les NOTES</p>	<p>82</p> <p>1 École primaire ou secondaire 2 Université 3 Collège communautaire, ou CEGEP 0 Autre — Précisez dans les NOTES</p>



